

Corporate Social Responsibility

Bericht 2025



Nachhaltiges Wirtschaften ist die Grundlage für dauerhaften Unternehmenserfolg. Mit der Umsetzung einer konsequenten Nachhaltigkeitsstrategie leisten wir den bestmöglichen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung und nutzen die Wertschöpfungspotenziale, die sich aus positiven wirtschaftlichen Synergien ergeben. Nachhaltiges Ressourcenmanagement, insbesondere die Aspekte Wiederverwendung und Recycling, und eine ganzheitliche Betrachtung sind daher Bestandteil jeglichen Handelns.

Wir berichten jährlich transparent über unsere Nachhaltigkeitsleistung in diesem Nachhaltigkeitsbericht. Die kontinuierliche Verbesserung unserer Arbeitsprozesse und deren Umweltverträglichkeit ist für uns mittel- und langfristig Voraussetzung für eine wirksame Senkung der Kosten und gleichzeitiger Schonung von Ressourcen und Energieverbrauch.

Umweltkennzahlen

In einem ersten Schritt streben wir an, die CO₂-Emissionen pro gefahrenem Kilometer bis 2027 um 25 % zu reduzieren (Basisjahr: 2022).

In einem zweiten Schritt bauen wir die Erfassung unseres CO₂-Fußabdrucks entlang der Unternehmensprozesse schrittweise aus. Die gewonnenen Erkenntnisse dienen ab 2026 als Grundlage für die Priorisierung und Umsetzung weiterer Maßnahmen.

Dazu setzen wir folgende Maßnahmen um:

- Bereitstellung nachhaltiger Mobilitätsangebote für Mitarbeitende, unter anderem JobRad.
- Umstellung von Dienstreisen auf emissionsärmere Optionen, beispielsweise Bahnfahrt statt Flugreise, digitale Meetings statt Vor-Ort-Termine.
- Energieeffizienz im Bürobetrieb durch LED-Beleuchtung, Stromversorgung durch Grünstrom.
- Verwendung klimaneutraler Hosting-Dienste für unsere digitalen Services.

Arbeitsbedingungen

Die soziale Nachhaltigkeit steht für cotedo im Mittelpunkt des unternehmerischen Handelns.

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das Flexibilität, Gesundheit und Gleichbehandlung fördert:

- Ein Zeitausgleichskonto ermöglicht flexible Gestaltung von Arbeitszeiten und -orten.
- Alle Mitarbeitenden erhalten eine betriebliche Krankenversicherung und eine betriebliche Altersversorgung.
- Digitale Ergonomie-Schulungen unterstützen das Wohlbefinden.
- Das JobRad-Programm fördert umweltfreundliche und gesunde Mobilität.
- Regelmäßige Feedbackrunden, transparente interne Kommunikation und Führungskräfte-Coachings stärken eine offene Unternehmenskultur.

Compliance

Verantwortungsvolles Handeln ist in der DNA von cotedo fest verankert. Unser umfassender Verhaltenskodex stellt sicher, dass rechtliche und ethische Grundsätze eingehalten werden.

- Alle Mitarbeitenden nehmen mindestens einmal jährlich an verpflichtenden Schulungen zu den Inhalten des Verhaltenskodex teil.
- Neue Mitarbeitende erhalten eine umfassende Einführung im Rahmen des Onboardings.
- Ein internes Hinweisgebersystem ermöglicht es, Verstöße anonym und sicher zu melden.
- Die Einhaltung von Compliance-Vorgaben wird regelmäßig intern überprüft.
- Unsere Führungskräfte leben die Prinzipien des Kodex vor und stehen als Ansprechpartner:innen zur Verfügung.

Weitere Ziele und Kennzahlen folgen im nächsten Bericht für das Geschäftsjahr 2026.

Alle Mitarbeitende sind aufgefordert, stets die langfristigen Auswirkungen ihres Handelns zu berücksichtigen.

München, den 31.12.2025

Stefan Gatt
Geschäftsleitung